

Ziele

Maßnahmen, die wir 2018 umgesetzt haben

Maßnahmen, die wir für 2019/20 geplant haben

Gleichbehandlung

- ✓ Analyse Gehälter Männer und Frauen

- Gegebenenfalls Angleichungen der Gehälter

New Work

Weiterbildungsmaßnahmen

- ✓ Weiterbildungsmaßnahmen im Zuge der RAGakademie zur Qualifizierungserweiterung und Optimierung der interdisziplinären Zusammenarbeit in den Bereichen Obertage-technik, Geologie, Reservoir Management und Untertage-technik
- ✓ Maßnahmen zur Frauenförderung in Führungspositionen sowie Qualifizierungsförderung für Mitarbeiter 50+ in Zusammenarbeit mit dem AMS

- Forcierung der Weiterbildungsmaßnahmen im Rahmen der RAGakademie und Erweiterung des Angebotes für kurzfristige Job Rotations mit dem Ziel der Verbesserung des Wissenstransfers und der interdisziplinären Zusammenarbeit
- Weiterbildungsschwerpunkte für Führungskräfteentwicklung und Projektmanagement

Alternative Arbeitszeitmodelle anbieten

- ✓ Proaktive Maßnahmen zur vermehrten Nutzung der attraktiven alternativen Teilzeitmodelle mit Schwerpunkt Altersteilzeitmodelle

- Erneuerung und Erweiterung der Altersteilzeitangebote

Digitalisierung von HR-Prozessen

- Steigerung der Effizienz und Nutzerfreundlichkeit für Mitarbeiter und Führungskräfte von HR-Prozessen; dazu gehören Zielvereinbarungen im Rahmen der Mitarbeitergespräche, mobile Nutzung von SAP-Anwendungen und die Optimierung der Reisekostenabrechnung

Ziele

Maßnahmen, die wir 2018 umgesetzt haben

Maßnahmen, die wir für 2019/20 geplant haben

Betriebliches Gesundheitsmanagement

Erhaltung der Gesundheit der Mitarbeiter

- ✓ Betriebliche Gesundheitsförderung: Schwerpunkt „Hirngerecht arbeiten in der Welt des Multitasking“

- ✓ Einführung höhenverstellbarer Schreibtische zur Vorbeugung von Haltungsschäden

- ✓ Einführung von MyClubs als Erweiterung der Sport- und Gesundheitsaktivitäten

- Betriebliche Gesundheitsförderung: Schwerpunkt „Bewegung und Bewusstseinsstärkung“
- Erweiterung der betrieblichen Gesundheitsförderung um den Prozess der betrieblichen Wiedereingliederung (Projekt in Kooperation mit IfGP und VAEB)

- Fortführend

- Fortführend

